

Les membres du conseil d'établissement approuvent annuellement le document
Climat scolaire positif, violence et intimidation.

La collaboration entre les intervenants de l'école et les parents est un facteur
essentiel pour favoriser un climat sain et sécuritaire pour tous.

« Ensemble, tout est possible! »

Engagement de la
direction

Nous nous engageons à mettre en place les
moyens proposés afin de soutenir les individus
impliqués, autant nos élèves que notre personnel,
dans toute situation de
violence ou d'intimidation.

Le bien-être de tous nous tient à cœur!
Nathalie Perrier, directrice p. i

Personnes responsables du dossier dans l'école	Nathalie Perrier, directrice p. i et Roxanne Pomerleau, TES 819-503-8022, equipage@csdraveurs.qc.ca	
Ligne Parents Soutien professionnel gratuit 24/7	1-800-361-5085	www.ligneparents.com
Moi j'agis Ressources pour les parents	www.mojagis.com	
Service de police MRC des Collines	819-459-9911	
Jeunesse J'écoute	1-800-668-6868	www.jeunessejecoute.ca
Tel-Jeunes	1-800-263-2266	www.teljeunes.com
Tel-Aide Outaouais	819-775-3223	www.telaideoutaouais.ca
Espace Outaouais	819-771-1546	www.espacesansviolence.org
Centre d'aide 24/7	818-95-3476	www.centredaide247.com
Interligne Service d'aide sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres)	1-888-505-1010	agis.interligne.co interligne.co/clavardage

Climat scolaire positif, violence et intimidation 2020-2021

Document explicatif à l'intention des parents

Mise en contexte

L'école L'Équipage a une approche proactive contre la violence et l'intimidation. À la suite de l'adoption de la loi 56 par l'Assemblée nationale en 2012, la Loi de l'instruction publique a été modifiée, ajoutant des obligations aux différents intervenants scolaires ainsi qu'aux élèves. Ce document se veut une synthèse des actions prises par l'équipe de l'école L'Équipage en collaboration avec les parents.

Dans son projet éducatif, l'école L'Équipage s'est dotée d'une orientation qui teinte nos actions en lien direct avec le présent plan, soit celle d'offrir à l'élève un milieu de vie sain et sécuritaire où de saines habitudes de vie sont valorisées. De plus, les quatre valeurs de l'école, soit le plaisir, le respect, l'engagement et la bienveillance sont véhiculées dans notre quotidien.

Afin que chacun se sente concerné, l'école utilise l'arbre de la bienveillance pour symboliser l'apport de tous au maintien d'un climat sain et sécuritaire.

Si des actes de violence et d'intimidation mettant en cause la sécurité d'une personne surviennent, les personnes concernées doivent le signaler afin que ces incidents soient gérés rapidement et efficacement. Notre école encourage les comportements pacifiques.

Tout comportement, parole, acte ou geste délibéré ou non à **CARACTÈRE RÉPÉTITIF**, exprimé directement ou indirectement, y compris dans le *cyberespace*, dans un contexte caractérisé par l'**inégalité des rapports de force** entre les personnes concernées, ayant pour effet d'engendrer des **sentiments de détresse** ET de léser, blesser ou opprimer .

INTIMIDATION



Toute manifestation de force, de forme verbale, écrite, physique, psychologique ou sexuelle, exercée **INTENTIONNELLEMENT** contre une personne, ayant pour effet d'engendrer des **sentiments de détresse**, de la léser, de la blesser ou de l'opprimer en s'attaquant à son intégrité ou à son bien-être psychologique ou physique, à ses droits ou à ses biens.

VIOLENCE



CONFLIT OU CHICANE ≠ INTIMIDATION OU VIOLENCE

Il est important de ne pas confondre l'intimidation ou la violence avec la notion de conflit ou de chicane entre amis qui implique généralement des opposants de forces égales, et qui prend fin dans un délai raisonnable.

Portrait de situation	Ce que fait l'école pour prévenir	Comment l'école et les parents peuvent collaborer?	Comment pouvez-vous dénoncer?
À l'école L'Équipage, nous avons déclaré en 2019-2020 six cas d'intimidation et/ou de violence.	<p>Nous pilotons des activités de civisme et des ateliers de prévention pour l'ensemble des élèves de l'école.</p> <p>Nous incitons régulièrement les élèves à se référer aux étapes de résolution de conflits et dénoncer toute situation impliquant de la violence verbale ou physique.</p> <p>Nous soutenons les comportements positifs et célébrons nos réussites au niveau de l'école.</p> <p>Nous bénéficions également de plusieurs ressources</p>	<p>L'objectif de l'école est d'éliminer les gestes d'intimidation et de violence.</p> <p>L'école s'engage à agir dans le meilleur intérêt des personnes impliquées en collaborant avec tous les acteurs concernés.</p> <p>Nous invitons les parents à encourager leur enfant à dénoncer toute forme d'intimidation ou de violence.</p>	<p>DÉMARCHE CONFIDENTIELLE</p> <p>Il est important de valider les informations relatives par votre enfant auprès des intervenants scolaires avant de porter un jugement sur la situation.</p> <p>Vous pouvez contacter l'enseignante de votre enfant, la direction, la TES du centre d'aide ou les intervenantes du service de garde.</p> <p>Puisque votre enfant ne peut être au courant de toutes les interventions et du contexte, nous pourrions, ensemble, faire la lumière sur la situation.</p>

Que fera l'école si elle constate un acte d'intimidation ou de violence?

Au moment MÊME où un acte est constaté

- Assurer la sécurité des personnes impliquées.
- Rechercher et rassembler les informations nécessaires afin d'éclaircir les circonstances entourant l'incident en ciblant l'auteur, la victime et les témoins.

Mesures de soutien et d'encadrement

- Rencontrer les personnes concernées et évaluer la situation.
- Consigner les informations au dossier.
- Communiquer avec les parents concernés.

Interventions possibles

- Accompagnement d'un adulte, ateliers au centre d'aide, avertissement, communication aux parents, discussion, geste réparateur, réflexion, lettre d'excuses, rencontre avec les parents, référence au policier éducateur ou autres ressources externes, retrait, suspension interne ou externe, etc.

Suivi

- Retour avec les personnes concernées.
- Communiquer avec les parents au besoin.